

ビジョン完成までの経緯

みんなの“理想像”

2017

10月 中央執行部にてワークショップを開始

2018

2月 毎週の中央執行委員会の中で策定会議を実施
6月 職場討議にて意見収集
8月 中央執行部にて策定会議
10月 出向者アンケートにて意見収集
11月 秋期リーダーズセミナーにて中間報告

2019

1月 拡大中央委員会にて議論
2月 職場討議にて議論
3月 対話集会にて議論
6月 中央委員会にて大会議案として提案
職場討議にて議案確認
定期大会にて可決



公私の目標達成に
向けて取り組んでいく

年齢・役職・立場に関係なく
コミュニケーションがとれている

仕事もプライベートも、
常に良い方向への変化を求めてい

その仕事がなぜ、なんのため
なのかお互いが理解している

職場コミュニケーション
が活性化している

それぞれのキャリア形成に
協力し合って取り組んでいる

やりがいのある仕事、
成し遂げたい仕事を
している

各社が強みを活かし、
協力することで、新たな
価値を創出している

やりがいが職場に
あふれている

部署・会社の垣根を
越えて関わっている

常に楽しいこと、
やりたいことを明確にして、
行動している

手を上げて仕事をし、
時には手を上げて
他の人に仕事を分けられる

公私ともに楽しく、
幸せな生活を送っている

思ったことを素直に発言し、
協力して、改善できる

健康的で文化的な
生活を続ける

優しさを持っている
さまざまな考えが尊重されている

心に余裕が持てている

みんなの理想像を踏まえた「私たちのビジョン」とは?